

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО «ЦИТ»
Л.А. Феофанова Феофанова Л.А.

« 12 » 12 2016 г.

Принят общим собранием
трудоого коллектива
МАОУ ДО «ЦИТ»
12 декабря 2016 г.
протокол № 3

От работодателя:
Директор МАОУ ДО «ЦИТ»



Полякова Н.Ю.

« 12 » ~~ДЕКАБРЬ~~ 2016 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр информационных технологий»
муниципального образования Ломоносовский муниципальный район
Ленинградской области (МАОУ ДО «ЦИТ»)

Комитет по труду и занятости
района Ломоносовский области
« 16 » декабря 2016 г.
рег. № 587 - 16
И.И.И.

В соответствии с протоколом общего собрания работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области №3 от 12.12.2016 г. решили внести следующие изменения и дополнения:

На основании постановления администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области от 11.07.2016 № 1228-р/16 «О переименовании Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» и внесении изменений его в устав» Изменить наименование Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» на Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовского района Ленинградской области.

Пункт 3.1.4. изложить в следующей редакции:

«Специальная оценка условий труда проводится экспертной комиссией. Она образуется совместным решением работодателя и комитета по охране труда образовательного учреждения».

Пункт 4.1.15. изложить в следующей редакции:

«В случае задолженности по оплате труда, выплачивает заработную плату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

Пункт 9.7. изложить в следующей редакции:

«В случае реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения) образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».

ПРИНЯТО

Общим собранием
Работников МАОУ ДО «ЦИТ»
12.12.2016 г. протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 31 от 12.12.2016 г.

Директор:  Полякова, Н.Ю.



**Изменения и дополнения в положение об оплате и стимулировании
труда работников Муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования «Центр информационных
технологий» муниципального образования Ломоносовский
муниципальный район Ленинградской области**

В соответствии с протоколом общего собрания работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области №3 от 12.12.2016 г. решили внести следующие изменения и дополнения:

На основании постановления администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области от 11.07.2016 № 1228-р/16 «О переименовании Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» и внесении изменений его в устав» Изменить наименование Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» на Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовского района Ленинградской области.

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате и стимулировании труда работников (далее по тексту – Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям».

ПРИНЯТО

Общим собранием
Работников МАОУ ДО «ЦИТ»
12.12.2016 г. протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 31 от 12.12.2016 г.
Директор Полякова Н.Ю.



**Изменения и дополнения в правила внутреннего распорядка
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр информационных технологий»
муниципального образования Ломоносовский муниципальный район
Ленинградской области**

В соответствии с протоколом общего собрания работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области №3 от 12.12.2016 г. решили внести следующие изменения и дополнения:

На основании постановления администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области от 11.07.2016 № 1228-р/16 «О переименовании Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» и внесении изменений его в устав» Изменить наименование Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр информационных технологий» на Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр информационных технологий» муниципального образования Ломоносовского района Ленинградской области.

Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации в размере не ниже минимальной заработной платы установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области».

Пункт 3.1.7 изложить в следующей редакции:

« При приеме на работу (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

Пункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«В случае производственной необходимости и по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно

отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу».

Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«Днем увольнения считается последний рабочий день работы, в соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

Пункт 6.10.1. изложить в следующей редакции:

«перевода работника на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок до 1 (одного) месяца в случае замещения временно отсутствующего работник, если замещение временно отсутствующего работника вызвано обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части».

Пункт 10.1. изложить в следующей редакции:

«Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами, а так же выполнять указания органов Государственной инспекции по труду и занятости населения Ленинградской области, предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда».

В документе прошито и пронумеровано

7 (Семь) листов

Директор МАОУ ДО «ЦИТ»

Н.Ю. Полякова

